

De Ethische Code en de richtlijnen voor de professionele praktijk

Ethische Code

De ethische code is opgesteld op basis van de relevante ethische codes van de ITAA en de EATA. Deze code stelt de leden van de landelijke verenigingen op de hoogte van de ethische criteria die van de leden van de EATA verwacht worden bij de uitoefening van hun beroep. Verder geeft de code het publiek inzicht in het gedrag dat zij mogen verwachten van de leden van de EATA.

Het lidmaatschap of het trainingscontract van een lid kan opgeschort worden door de landelijke vereniging als zijn/haar gedrag niet overeenkomt met de basisprincipes die in de richtlijnen zijn neergelegd en als hij/zij niet van plan is dat gedrag te veranderen na hiermee geconfronteerd te zijn door collega's of door de EATA.

- A. Een EATA-lid erkent de waardigheid van alle mensen. Van de leden van de EATA wordt verwacht dat zij zichzelf zo gedragen dat zij geen enkele actieve noch passieve vorm van discriminatie of onderdrukkend gedrag stimuleren of tolereren.
- B. EATA leden zullen zich in openbare uitingen onthouden van geringschattende uitspraken of toespelingen die schade toebrengen aan de reputatie, kwalificaties of het karakter van andere leden. Hierbij houden de leden hun verantwoordelijkheid als vertegenwoordigers van de EATA en de Transactionele Analyse in gedachte. Aan de andere kant is directe, persoonlijke en objectieve kritiek welkom.
- C. EATA-leden dragen in de eerste plaats verantwoordelijkheid om hun cliënt te beschermen door hun cliënt naar hun beste kunnen van dienst te zijn en zich zodanig te gedragen dat zij geen schade, hetzij opzettelijk hetzij door onachtzaamheid, te veroorzaken.
- D. EATA-leden moeten er naar streven om in hun cliënten de bewustwording van- en het functioneren vanuit een positie van waardigheid, autonomie en persoonlijke verantwoordelijkheid te ontwikkelen.
- E. De ethische praktijk van de Transactionele Analyse houdt in dat er op basis van een duidelijk besproken contract een relatie met de cliënt wordt aangegaan. Zowel de cliënt als het EATA-lid, moeten de competentie en de intentie hebben om het contract te vervullen. Als een cliënt zich niet op een verantwoordelijke manier kan of wil gedragen binnen de relatie die in het contract is overeengekomen, moet het EATA-lid de relatie beëindigen op zo'n manier dat de cliënt daar geen schade van ondervindt.
- F. Een EATA-lid zal professionele relaties op geen enkele wijze uitbuiten; inclusief maar niet uitsluitend daar, waar het financiële en seksuele aangelegenheden betreft. Seksuele relaties tussen EATA-leden en hun cliënten en/of stagiaires zijn verboden.
- G. EATA-leden zullen geen professioneel contract aangaan of onderhouden daar waar andere activiteiten of relaties tussen EATA-leden en hun cliënten het professionele contract in gevaar zouden kunnen brengen.
- H. De professionele relatie tussen een EATA-lid en de cliënt is gedefinieerd door het contract. Deze professionele relatie eindigt met de beëindiging van het contract. Echter, bepaalde professionele verantwoordelijkheden gaan door na de beëindiging van het contract. Inclusieve maar niet uitsluitende voorbeelden hiervan zijn:
 - Het bewaren van de afgesproken vertrouwelijkheid; het beroepsgeheim;
 - Het vermijden van enige vorm van uitbuiting van de eerdere relatie;
 - Het voorzien in iedere vorm van noodzakelijke nazorg
- I. EATA-leden zullen werken en hun diensten verlenen aan cliënten en/of stagiaires met volle verantwoordelijkheid voor- en kennis van de bestaande wetten van de staat of het land waarin zij werken.
- J. Door een professionele relatie aan te gaan, nemen de EATA-leden de verantwoordelijkheid op zich om te zorgen voor een passende omgeving voor de cliënt. Hierbij behoren ook zaken als het specificeren van de aard van de in acht te nemen vertrouwelijkheid, het waarborgen van de fysieke veiligheid passend bij de

vorm van de betreffende activiteit en het geven van informatie en argumenten voor werkwijzen met een mogelijk verhoogd risico.

- K. Als EATA-leden zich bewust worden van het feit dat persoonlijke conflicten of medische problemen zouden kunnen interfereren met de mogelijkheid om een contract-relatie uit te dienen, moeten zij óf het contract beëindigen op een professioneel verantwoorde wijze, óf zich ervan verzekeren dat de cliënt over alle informatie beschikt die nodig is om een afgewogen beslissing te nemen over het al dan niet doorgaan met de contract-relatie.
- L. EATA-leden accepteren de verantwoordelijkheid om een collega, bij wie zij goede redenen hebben om aan te nemen dat die zich op een onethische manier gedraagt, te confronteren. Mocht de confrontatie niet tot een oplossing leiden, dan accepteren EATA leden de verantwoordelijkheid om over die collega te rapporteren bij het daarvoor geschikte professionele orgaan.
- M. EATA-leden die Transactionele Analyse toepassen in hun beroep, zullen hun betrokkenheid tonen door up-to-date te blijven in hun werkveld doormiddel van activiteiten als het bijwonen van conferenties en seminars, professioneel schrijven en lezen, als ook door zich steeds op de hoogte te houden van de interessegebieden en belangen van TA-verenigingen.

Richtlijnen voor professionele praktijken

De volgende richtlijnen zijn goedgekeurd door de ITAA en EATA.

Titels

- A. Bevoegde Transactioneel Analisten kunnen de volgende titels dragen:
 - bevoegd Transactioneel Analist met therapeutische specialiteit
 - bevoegd Transactioneel Analist met onderwijskundige specialiteit
 - bevoegd Transactioneel Analist met organisatiekundige specialiteit
 - bevoegd Transactioneel Analist met als specialiteit counseling
- B. Bevoegde Transactionele Analisten die gekwalificeerd zijn om les of supervisie te geven in TA, of zij die in opleiding zijn voor zo'n kwalificatie, kunnen de volgende titels dragen:
 - docent of supervisor Transactionele Analyse (TSTA)
 - aankomend docent of supervisor Transactionele Analyse (PTSTA)Het werkveld dient eveneens gespecificeerd te worden.

Basisprincipes van het adverteren

- A. Diegenen die opleiding's contracten hebben kunnen de volgende termen gebruiken: "In TA-opleiding als een Transactioneel Analist met therapeutische, onderwijskundige, organisatiekundige specialiteit of als specialiteit counseling". Deze termen mogen ook gebruikt worden op drukwerk. Andere termen mogen niet worden gebruikt.
- B. De woorden "Transactionele Analyse Groep", "Transactionele Analyse behandeling (therapie, counseling)" en andere woorden van vergelijkbare betekenis zullen niet worden gebruikt, tenzij degene die zulke diensten verleent een bevoegd Transactioneel Analist is.
- C. De status als lid en de niveau's van bevoegdheid moeten bij voorkeur voluit geschreven worden op drukwerk (brochures etc.) in plaats van te worden afgekort met initialen die nauwelijks begrijpelijk zijn voor mensen die niet bekend zijn met de verschillende categorieën leden. Voorbeelden van aanbevolen gebruik zijn: "Gewoon lid (van de respectievelijke organisatie)" of "Bevoegd Transactioneel Analist" of "Aankomend docent of supervisor Transactionele Analyse", etc.

- D. De termen "Transactioneel Analist (met een specialiteit ...)", "Aankomend docent en/of supervisor Transactionele Analyse met therapeutische, onderwijskundige, organisatiedeskundige specialiteit of met als specialiteit counseling mag alleen worden gebruikt als de leden de overeenkomstige status hebben bereikt.
- E. Alleen de aankomend docent en/of supervisor Transactionele Analyse en de bevoegde docent en/of supervisor Transactionele Analyse kan trainingen aanbieden die opleiden tot erkend Transactioneel Analist binnen de landelijke organisatie, de EATA of de ITAA.
- F. Er zullen geen uitspraken worden gedaan over de impliciete bevestiging of goedkeuring door een bepaalde trainer; het gebruik van de naam van een trainer om de eigen status te verhogen wordt niet als professioneel gedrag gezien.
- G. De samenwerking met een lid uit een andere categorie mag niet worden gebruikt (bijvoorbeeld op drukwerk) om zo de eigen bevoegdheid te suggereren. (Om er zeker van te zijn dat deze richtlijn nageleefd worden, moeten stagiaires die een contract hebben, hun advertenties laten controleren door hun docenten).
- H. Leden zullen geen advertenties maken waarin dingen beweerd worden als "TA zal je leven veranderen". (overdreven beloften).
- I. De verenigingen (EATA, ITAA, landelijke organisaties) erkennen individuen , geen producten. Daarom moeten productadvertenties (bijvoorbeeld boeken, cassettes, T-shirts, etc.) gescheiden worden gehouden van aankondigingen over onderwijs en training en uitspraken over de eigen status als lid.
- J. De woorden "Transactionele Analyse" mogen niet op een manier worden gebruikt die de suggestie wekt dat één van de verenigingen een individu of een organisatie een speciaal privilege heeft verleend of een exclusieve toepassing van Transactionele Analyse heeft gegeven.

Handelsmerk beleid, richtlijnen voor het gebruik van het TA-logo

Het TA-logo, de drie boven elkaar liggende cirkels, is het handelsmerk van de International Transactional Analysis Association. Het logo geeft het erkende lidmaatschap aan van de ITAA, de EATA of van andere organisaties binnen het internationale bestel van wederzijdse erkenning. Alleen bevoegde leden mogen het logo gebruiken op briefpapier, visitekaartjes, brochures etc.

De cirkels moeten alledrie dezelfde doorsnede hebben en in verticale richting boven elkaar getekend zijn.

Als er iets in de cirkels gedrukt wordt, mogen zij alleen de hoofdletters O, V, K (van boven naar beneden) of de woorden Ouder, Volwassene, Kind (van boven naar beneden) bevatten.

Er mogen geen andere woorden beginnend met O, V, K te zien zijn die buiten de cirkels vallen.

Het TA-logo mag niet worden gecombineerd met andere symbolen die een religieuze, politieke, filosofische of een andere betekenis hebben.

Aanbevelingen voor de professionele etiquette

Trainers moeten geen contracten met stagiaires aangaan die al een contract met een andere trainer hebben.

Leden mogen geen stagiaires of cliënten bij andere leden proberen weg te lokken.

Leden moeten heldere, eerlijke contracten met hun cliënten en collegae onderhouden.